

介護報酬改定の概要

訪問介護編



介護保険制度は2000年4月にスタートして、今年で10年目を迎えました。3年に一度改正があり、今年4月には3度目の制度改正が行われ、今回は制度施行以来初めての介護報酬引き上げ改定となり、危機的な介護人材不足等を反映したのとなっっています。介護報酬が上げられ、利用者への介護サービス料等も負担増となります。高齢化社会を迎える日本において、介護労働者の処遇改善と同時に、質が伴う介護サービスの提供は必要不可欠です。今号では、訪問介護部分の改定概要を、簡単にまとめました。

訪問介護

訪問介護については、訪問介護員などの処遇改善の必要性を踏まえつつ、サービスの効果的な推進を図る観点から、短時間の訪問に対する評価をする。

内容	改定前	改定後
身体介護 (30分未満)	231単位/回	254単位/回
生活援助 (30分以上60分未満)	208単位/回	229単位/回

初回加算(新規) ※介護予防も同様

サービス提供責任者等について、特に労力のかかる初回時及び緊急時の対応を評価する。

新規に訪問介護計画書を作成した利用者に対して、サービス提供責任者が、自らサービス提供、または他の訪問介護員がサービス提供をする際に同行した場合に算定が可能。

初回加算 200単位/月

緊急時訪問介護加算(新規)

利用者、またはその家族から緊急に訪問してほしいという要請があり、サービス提供責任者とケアマネジャーが連携を図り、ケアマネジャーが必要と認めたときに、居宅介護サービス計画にない身体介護を行った場合に算定が可能。

緊急時訪問介護加算 100単位/月

特定事業所加算(要件の見直し)

訪問介護員及びサービス提供責任者等について、職員研修受講や介護福祉士資格取得等段階的なキャリアアップを推進する観点から、該当要件を満たすことにより加算を取得することが可能。

3級ヘルパーの取り扱い ※介護予防も同様

原則として2009年3月末で廃止するが、現に業務に従事している者については、2級課程など上位の資格を取得するよう通知することを条件に、1年間に限定した経過措置を設ける。

ホームヘルプサービスチームより

介護従事者の離職率が高く、事業者の人材確保が困難であるといわれていることから、**昨年の通常国会で「介護従事者等の人材確保のための介護従事者の処遇改善に関する法律」が成立し、今回の介護報酬改定に至りました。**

これにより、今後人員の確保が見込まれ、結果、皆様に対するサービスの質が向上する仕組みになっています。

皆様にはご理解頂くとともに、**これから一層の「きめこま介護」を提供してまいりますので、今後ともホームヘルプサービスチーム一同をよろしくお願い致します。**

関野(課長)



きめこま 介護報 vol.13

平成21年6月発行

発行元 ■ 有限会社伊豆介護センター

〔静岡県指定介護保険事業所・障害者自立支援事業所〕

〒412 静岡県伊東市宝町1-7

電話 0557-36-9069

FAX 0557-36-1646

ホームページ http://www.izukaigo.com

Eメール care@izukaigo.com

一介護のこと、弊社サービスのこと等お気軽にご相談下さい
きめこま介護に対してのご意見・ご感想等もお寄せ下さい

5月、内閣府に設置された規制改革会議ヒアリングの席に呼ばれ、介護分野における規制改革について意見陳述をしてみました。

規制改革会議とは、新しい技術やアイデアから社会的意義のある新たな価値を創造すること、地方の活力向上、オープンな社会の構築、再チャレンジ可能な社会実現のための行財政改革の一翼を担うものです。

強固な規制制度により、極めて生産性が低く、技術革新も欠如している分野も多いため、規制改革によって成長力・地域経済の活力を生み出すとともに、国民生活の安心・豊かさ・利便性の向上に資することが期待されております。

さて、介護の分野にも多くの規制・法令基準が存在しております。これらは国民の利益となるべく、介護保険制度の安定と介護の質を一定以上に保つために設けられており、介護事業者には当然遵守義務があります。

一方で、「遵守のためには事業費用がかかることも現実にはあり、介護職の待遇改善にまで十分に費用がまわらない。」という声も少なくないわけです。

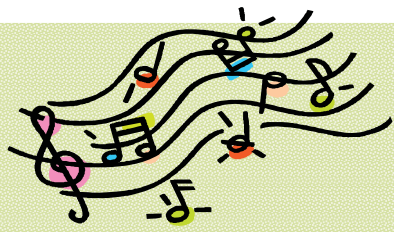
こうした問題に対し、「この法令基準を緩和しても質の確保には影響がない。」といったポイントが、どの分野にもいくつかはあるはずですが。現場の実態が大いに法・制度にまで届き、慎重に検討されつつも、必要に応じて規制改革が実施され、効果のない社会的費用は儉約されるべきでしょう。

国民の負担を増やすことだけが問題解決方法ではないということです。

代表取締役 稲葉 雅之

5月の中旬は初夏のような暑い日が多く、また、下旬になって肌寒い日が続きました。前号の編集後記にて「インフルエンザのピークも過ぎて…」なんてことを書いたところで、まさか今の時期になってもこの話題が世間をにぎわっているとは思ってもみませんでした。現在は報道等も含め、だいぶ落ち着いてはいますが、秋からの再流行に不安が残ります。新型、季節型問わずインフルエンザについては、当社としてもきちんとして対処するよう内外部に連携して、当事業所で発生するようなことがないことを祈りながら、手洗い・うがい・換気等を徹底し、予防に力を注いでいます。私たち地域も先日梅雨入りしました。ジメジメの季節到来です。雨の日ならてはの過ごし方を見つけたらいいですね。皆さん、雨は好きですか？ 杉村





クラシオン カフェ (伊東市末広町) では、月に一度、伊東ひまわり会のボランティアの皆様にお越しいただいて、歌や日本舞踊、ハーモニカ、フラダンス等を披露していただき、毎回楽しませてもらっています。

ただ見ているだけではなく、歌詞カードを見ながら一緒に歌を歌ったり、手振りや真似しながら音楽に合わせて踊ったりと、利用者様も楽しみきれ、有意義な時間を過ごしています。
伊東ひまわり会の皆様、ありがとうございます。



伊東ひまわり会



皆様の笑顔に励まされ、心身共に元気で過ごせることを願いつつ、毎月歌い、踊り、参加できることを喜びに感じております。
職員の方達の協力もあって、長く続けておりますこと、感謝しております。
これからも、がんばりますのでヨロシクお願い致します。

代表 鎌田ヒロコさん

今号からレシピ新コーナー「クラシオンのひろごはん」ガスタート!!
デイサービスセンター クラシオンカフェの実際の献立の中から、旬の食材を使った一品のレシピを紹介しします。栄養満点のクラシオンカフェのおいしい昼ごはんを、是非ご賞味ください。
もちろん、川奈・富士見・熱海・伊豆の国の各デイサービスセンターでも同様においしい昼ごはんをいただけますよ。



今日の食材は...

きゅうり

旬 6~8月

利尿促進
夏バテ解消
高血圧予防
むくみ解消
便秘改善 など

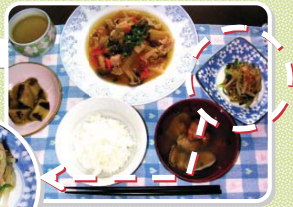
栄養 90%以上が水分であるため、栄養価はあまり期待できません。しかし、カリウム・マグネシウム・カルシウム等のミネラルを含んでいます。体を冷やす作用があり、夏野菜の代表格です。

きゅうりともやしの和え物

材料	きゅうり 2本
	もやし 30g
	塩 少々
調味料	酢 大さじ2
	砂糖 大さじ1/2~1
	醤油 小さじ2
	だし汁 大さじ1
	花かつお 少々

手順

1. きゅうりは薄切り(輪切りでも千切りでもOK)にして、塩をふって手でもみ、全体をよく混ぜる。
2. きゅうりがしんなりしたら水気を絞り、水を張ったボウルに入れて洗い、もう一度水気をよく絞る。
3. もやしはお好みのかたさでゆで、水気をよく絞る。
4. 調味料を合わせ、2と3と和えれば出来上がり♪ ※かつお節はお好みでどうぞ。



6/5の献立

ごはん
お肉と野菜オイスター炒め
★きゅうりともやしの和え物
さつまいもの甘煮
すまし汁

- Izukaigo News -



新着情報を紹介します!!

平成21年度入社式

平成21年4月1日(水)に平成21年度入社式が本社(伊東市宝町)にて執り行われました。今年度は新卒者5名が入社しました。
稲葉社長から、「厳しい時代の中ですが、個性と若さを生かして頑張ってください。」との挨拶があり、その後、一人ひとりに辞令が交付されました。
新入社員は、入社後に3週間の研修を経てから、各部署に配属され、「期待」と「不安」の中、新社会人の第一歩を踏み出しました。



新入社員紹介

- ①所属
②趣味又は特技
③抱負

末長さん

- ①施設介護事業部
②絵を描くこと、映画鑑賞
③体調等崩さずに休まないで頑張ります。

芳賀さん

- ①施設介護事業部
②バスケットボール、バレー
③毎日笑顔で一生懸命頑張ります! よろしくお願ひします!

伊藤さん

- ①施設介護事業部
②友達と出掛けること
③失敗もたくさんあると思いますが、その失敗をバネにして頑張りたいと思います。

鈴木さん

- ①施設介護事業部
②音楽鑑賞
③色々なことをたくさん学び、一生懸命頑張りたいと思います!

瀧辺さん

- ①施設介護事業部
②寝ること、読書
③一生懸命頑張りますので、よろしくお願ひします。

「職場風土改革促進事業への取り組み」について

伊豆介護センターでは、「仕事」と「家庭」の両立(ワーク・ライフ・バランス)を支援するための職場環境づくりに取り組んでいます。
昨年度(平成20年6月)、財団法人21世紀職業財団静岡事務所長より「職場風土改革促進事業実施事業主」の指定を受けました。
今年度も引き続き、安心して働ける企業構築を目指し、社員が責任をもって仕事と家庭を充実させ、その能力を十分に発揮できるような雇用環境づくりと、それに係わる両立支援制度等を気兼ねなく利用できるような職場風土改革の取り組みを進めてまいります。



有限会社伊豆介護センター 代表取締役 稲葉雅之

月1研修会レポート!!

社長とたまにケーション。
過去4回分(第25回~第28回)の報告です。
2009年最初の月1研修会は、稲葉社長の年頭挨拶と新年会にて会社への理解を深めると共に、社員の親睦を図りました。
2月~4月は、当社の社員としての、また、一職人としての在り方や、在モ・施設における介護現場の現状・課題について、グループワーク形式で考えを出し合いながら、今年度の目標等を掲げました。



第25回 稲葉社長年頭挨拶&新年会

100年に一度の大不況と介護業界

開催日: 2009年1月30日
会場: ハトヤホテル



第26回 映画鑑賞&講義

ドキュメンタリー映画「ちょっと青空」
当社の求める社員像

開催日: 2009年2月27日
会場: 観光会館 第2会議室



第27回 テーマ検討会

活力ある介護職員 & 職場を目指して

開催日: 2009年3月26日
会場: 観光会館 第2会議室
クラシオン各所



第28回 テーマ検討会

職業人としての成長を目指して

開催日: 2009年4月24日
会場: 観光会館 第2会議室

